



**PRÉFET  
DE LA RÉGION  
OCCITANIE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**ACTION  
ÉGALITÉ** FEMMES  
HOMMES  
GRANDE CAUSE DU QUINQUENAT



# RÉSØ

RÉSEAU-ÉGALITÉ,  
UNE STRATÉGIE EN OCCITANIE



# QUELS FONDEMENTS POUR LE RÉSEAU ?

L'égalité entre les femmes et les hommes est une politique publique inter-ministérielle portée par le Ministère en charge de l'égalité femmes-hommes, placé auprès du Premier Ministre.

Depuis 2017, l'égalité FH est déclarée « Grande Cause » du quinquennat.

Créé en octobre 2018, le RÉSO est piloté par la Direction Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité (DRDFE), sous l'autorité du préfet de région, et accompagné par l'association Id3. Dès 2012, les DRDFE Midi-Pyrénées et Languedoc-Roussillon ont impulsé des réseaux dans le cadre du plan régional stratégique de l'égalité femmes-hommes (PRSEFH).

**Le RÉSO repose sur plusieurs principes et textes fondateurs :**

- la circulaire du 12 septembre 2011 relative à la mise en place des PRSEFH, dont l'objectif est de « mobiliser tous les acteurs publics sur l'importance et les enjeux de l'intégration du genre dans les politiques publiques » ;
- la loi du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes qui réaffirme cette dimension transversale dans son article 1<sup>er</sup>: « L'État et les collectivités territoriales, ainsi que leurs établissements publics, mettent en œuvre une politique pour l'égalité entre les femmes et les hommes selon une approche intégrée. Ils veillent à l'évaluation de l'ensemble de leurs actions » ;
- la circulaire du 30 novembre 2019 relative à la mise en place de référent.es égalité au sein des services de l'État et des établissements publics.

## SES OBJECTIFS

- Proposer un espace de rencontre et d'échanges sur l'égalité FH
- Sensibiliser et former ses membres pour une culture commune de l'égalité FH
- Partager des connaissances, expériences, outils et ressources
- Valoriser et essaimer les initiatives de ses membres
- Accompagner la réalisation d'actions collectives, d'événements communs

## SES CHAMPS D'ACTION

Le Réso se fait le relais des priorités gouvernementales :

- La culture de l'égalité et la déconstruction des stéréotypes sexistes
- L'égalité professionnelle et salariale, la mixité des métiers
- La prévention et la lutte contre les violences sexistes et sexuelles

## SA MÉTHODE DE TRAVAIL

Le réseau est accompagné par l'association Id3, mandatée par la DRDFE Occitanie pour contribuer à la sensibilisation et à la formation de ses membres.

Le réseau se réunit 4 fois par an autour de journées thématiques. En 2019, les rencontres ont réuni 63 personnes (en cumulé), et un atelier d'auto-défense féminine a réuni 13 référentes.

En 2020, les rencontres ont réuni 125 personnes dont 76 présentes à une conférence organisée à l'occasion de la journée internationale des droits des femmes, le 09 mars 2020.

Chaque structure membre est signataire de la charte d'engagement du Réso et s'engage à mettre en œuvre des actions à l'interne et/ou à l'externe.

## SES MEMBRES

45 structures membres : services de l'État, établissements publics et agences, collectivités territoriales, associations, chambres consulaires, branches professionnelles, entreprises... Chaque structure est représentée par un.e référent.e ou un binôme.

## PROGRAMME 2021

- Les rencontres de l'année 2021 aborderont les thèmes suivants :
- Comment traiter des situations de violences sexistes et sexuelles au travail (écoute, enquête, traitement...) ?
  - Comment conduire un diagnostic égalité professionnelle et l'analyser ?
  - Comment mobiliser les hommes sur l'égalité FH ?
  - Comment favoriser la mixité des métiers ?

