L'INNOVATION by Préventica LYON 2024 LAURÉAT

Dispositif « Sexisme ? Pas chez nous ! »

Janvier 2026

FHinkEgal·e

Innover pour l'égalité,
agir pour la performance globale

L’histoire

Depuis de nombreuses années, le thème du **sexisme en organisation de travail** occupe notre réseau de compétences : conférences, formations et sensibilisations, focus groupes… auprès de dirigeant·es, managers, représentant·es de la fonction RH, du personnel, collaborateurs et collaboratrices, agents et agentes…

Nous cherchions le Graal, la bonne approche qui permettrait les **prises de conscience** des hommes et des femmes et des **évolutions de comportements** !

Après plusieurs années de réflexion et de tâtonnement, nous avons créé **« Sexisme ? Pas chez nous ! »**, un **dispositif global d’accompagnement**, répondant à tous vos besoins sur ce sujet sensible. Il vous permettra de déployer une **action de prévention réussie**, en toute autonomie !

Présenté pour la première fois, au salon Préventica en octobre 2024, le dispositif a reçu à cette occasion le **Grand Prix de l’Innovation, dans la catégorie « Prévention des risques psychosociaux ».**



FHinkEgale

Nos partis pris pédagogiques

- Une approche **ludique et non culpabilisante**.
- Une volonté d'être ancrée dans « la **réalité concrète** » des joueurs et joueuses :
  - Le jeu suit le **fil d'une carrière** et permet de visiter les principaux **lieux de vie de l'organisation**.
    Il permet de faire le lien avec son quotidien, grâce à de multiples questions concrètes, issues de notre pratique ou de la jurisprudence.
  - Des cartes « Sexisme ? Pas chez nous ! »,
    pour prendre conscience « des **actions à la main » des organisations** de travail. Elles forment une **trame de plan de prévention** « Risque sexisme ».







« Sexisme ? Pas chez nous ! », les principes

Un programme comprenant :

- Un **jeu de plateau appuyé par un dispositif numérique**, manipulé par un animateur ou une animatrice, pour sensibiliser au sexisme et au harcèlement sexuel les agents et les agentes, les managers, les représentant·es de la fonction RH, du personnel, de votre organisation.
  Plus de 400 infos pour comprendre les **enjeux** et **impacts** du sexisme.

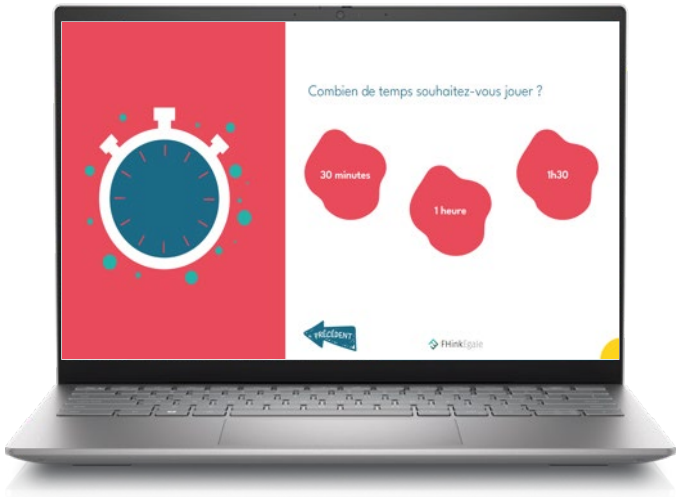


- Une **formation** et un **accompagnement** destinés aux animateurs et animatrices de votre organisation pour leur apporter les clés sur les fondamentaux du **sexisme**, **l'animation** et la **posture de facilitation** autour de ce sujet délicat, avec l'appui d'un dispositif numérique.

Après cette formation, vos animateurs et animatrices pourront organiser des sessions de sensibilisation en toute **autonomie**, avec l'appui du dispositif numérique.

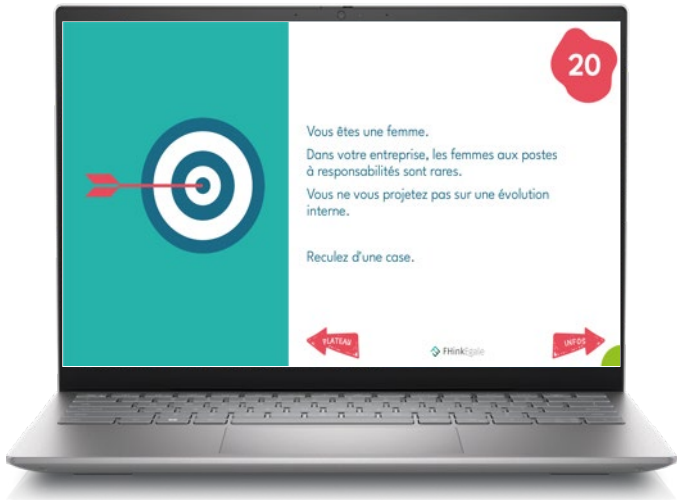
FHinkEgal·e

« Sexisme ? Pas chez nous ! », les principes



Un jeu modulaire

- de **2 à 9** personnes,
  en solo ou en équipe,
- sur des formats allant, au choix,
  de 30 à 90 minutes.
- deux versions : « **managers** » et
  « **agents et agentes** » (avec des questions adaptées à chaque population).



Facile à prendre en main

Son **dispositif guidé**, indissociable du plateau de jeu, qui soutient l'animateur ou l'animatrice en séance, apporte de nombreuses informations complémentaires : **jouer et se former !**

FHinkEgale

« Sexisme ? Pas chez nous ! », les objectifs



« Sexisme ? Pas chez nous ! » permet au plus grand nombre de :

- ✓ **Reconnaître** les situations de sexisme et de harcèlement sexuel et de les **qualifier**.
- ✓ Identifier les **facteurs** favorisant le sexisme.
- ✓ Savoir comment **réagir** et agir, individuellement ou collectivement.
- ✓ Se questionner, prendre conscience, impliquer les équipes et entraîner des **changements** de comportements.



Voir le clip
de présentation du jeu >>

FHinkEgale

Vous voulez jouer ou acquérir le jeu ?

Vous souhaitez
organiser
un évènement
ou une formation
sur le sexisme et
le harcèlement sexuel
avec le jeu ?

>>

Vous souhaitez faire
du jeu un **outil interne**
au service de
vos actions
de prévention contre
le sexisme et
le harcèlement sexuel

>>

FHinkEgale

Une action ponctuelle « Sexisme ? Pas chez nous ! »

Nos offres

Un **programme suggéré ou sur mesure** élaboré à partir de vos besoins, des sessions animées par nos soins pour vos managers, vos agents et agentes

Des conventions de formation sont possibles.

Dans le cadre de vos évènements égalité et mixité professionnelles ou à l'occasion des Journées nationales ou internationales.

2 heures, une demi-journée ou une journée pour jouer, débriefer, approfondir…

Ajout possible de temps de conférences, tables rondes ou d'échanges…

Prix sur demande

FHinkEgale

Un outil intégré à vos actions de prévention contre le sexisme

Nos offres

Quand ?

Dans le cadre de votre plan de prévention santé et sécurité au travail, vous souhaitez déployer un programme de formation / sensibilisation de vos agents et agentes et/ou de vos managers au sexisme et harcèlement sexuel.

Durée et programme

Une journée pour se former aux fondamentaux du sexisme et du harcèlement sexuel, appréhender la posture de facilitation, s'approprier le jeu et son animation.
Après une formation, **vous organiserez des sessions de jeux comme bon vous semble** au sein de votre organisation.

En option

- Des **jeux** supplémentaires.
- La **mise à jour annuelle du jeu** (cartes complémentaires, dispositif guidé).
- Un accompagnement et suivi dans la durée.

Prix sur demande

Sont inclus

- Le jeu « Sexisme ? Pas chez nous ! »
  1 plateau, 400 cartes, pions et jetons, dispositif guidé
- 1 licence d'utilisation interne illimitée
- 1 formation au sexisme et à l'animation du jeu
  12 pers. maxi par session
- 1 guide pratique
- 1 kit de com'
  dont visuels et vidéo
- 1 RDV de cadrage
- 1 hotline de suivi

FHinkEgale

Une personnalisation possible de votre outil, en option

	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3
Graphisme à vos couleurs : Intégration de votre logo et de votre charte graphique sur le plateau, cartes, le dispositif guidé et la boîte.	X	X	X
Intégration de vos **bonnes pratiques**, de votre plan d'action égalité et mixité (etc.) aux questions « Sexisme ? Pas chez nous ! » L'occasion de prendre du recul sur votre plan d'action actuel.		X	X
Adaptation des questions « environnements de travail » du jeu pour coller à votre réalité.			X





Prix sur demande

FHinkEgale

Un exemple de déploiement : le Groupe STEF

- **135 MIX'UPers,** membres du réseau égalité / mixité, venu.es de **7 pays**, formé·es pour sensibiliser en toute autonomie les **25 000 collaborateurs et collaboratrices** du Groupe.
- **275 boîtes de jeu** à l'effigie de l'entreprise, intégrant ses problématiques et mettant en avant sa démarche égalité et l'engagement de sa direction.
- **Des retours terrain unanimes !**



Pour voir la vidéo avec des retours d'expérience >>

FHinkEgalé

FHinkEgal·e
Nos engagements « qualité »

Qualiopi processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Nos **offres sont adaptables** ; nous sommes à votre disposition pour étudier vos demandes particulières.

- Nos consultant·es et formateur·trices sont des **professionnel·les expérimenté·es**, capitalisant plus de 15 ans d'expérience sur le sujet de l'égalité femmes-hommes et disposant d'une solide expérience en formation et/ou en coaching.
- Crédibilité opérationnelle et expérience de l'accompagnement individuel et collectif garantis.

Nos formations comprennent un **dispositif d'évaluation** :

- Avant la formation, un formulaire de recueil de besoins est envoyé aux stagiaires.
- En début de session, les participant·es sont invité·es à partager leurs représentations et besoins.
- En fin de formation, une enquête de satisfaction est proposée ainsi qu'une évaluation des connaissances sous forme de questionnaire ou de QCM.

FHinkEgal·e dispose de l'agrément « organisme de formation » depuis juin 2023 et est certifié Qualiopi.

Nos formations favorisent **l'accessibilité aux personnes en situation de handicap** :

- Présentiel : les lieux choisis par nos clients ont été vérifiés pour s'assurer de l'accès aux personnes à mobilité réduite (PMR).
- E-learning : nos vidéos et podcasts sont sous-titrés pour une meilleure accessibilité aux personnes mal entendantes.

- N'hésitez pas à nous contacter pour évoquer toute situation à anticiper et traiter ou nous permettre de vous mettre en relation avec des associations d'aide.

Référente handicap : Delphine Guyard-Meyer, représentante légale de FHinkEgal·e.

FHinkEgal·e

Contactez-nous pour en savoir plus !

Pour en savoir plus sur FHinkEgal·e, ses références et ses différentes offres >>

FHinkEgal·e

contact@fhinkegale.com

www.fhinkegale.com

www.linkedin.com/company/fhink-egal-e/